



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ่อพลอย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ่อพลอย.....

สถานที่ตั้ง.....๒๑๑ หมู่ ๑ ตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางฐิติชญาณ์ กมลพิตุลารัตน์.....โทรศัพท์.....๐๖๓ ๑๑๒ ๐๗๘๖.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๑๔.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๑๔.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบ่อพลอย..รู้และตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา
- บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบ่อพลอย มีส่วนร่วมเกี่ยวกับกิจกรรมและโครงการที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนคุณธรรมภายในองค์กรที่ชมรมจริยธรรมจัดทำขึ้นเพื่อให้นำมาซึ่งการเป็น
....องค์กรคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบ่อพลอย..สามารถนำคุณธรรมที่พึงประสงค์มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำได้
- เป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม..สามารถสร้างความสุขให้กับบุคลากรในหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรี สาธารณสุข.	สร้างขวัญและกำลังใจ ให้บุคลากรที่ได้ทำ ความดีตามอัตลักษณ์ ของโรงพยาบาลบ่อ พลอยโดยมีการมอบ รางวัลคือเกียรติบัตร และของที่ระลึกทั้งหมด ๖ ประเภท ได้แก่ ๑.ความซื่อสัตย์ ๒.ความเสียสละ ๓.ความประหยัด ๔.ความใฝ่รู้ ๕.ใส่ใจบริการ ๖.ความสามัคคี	รพ.บ่อพลอย	มีตัวแทนของ แต่ละ หน่วยงานเข้า ร่วมคัดเลือก ทั้ง ๖ ประเภท	บุคลากรใน รพ. มี แบบอย่างใน การทำความ ดีตามอัต ลักษณ์แต่ละ ประเภท	-	✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ รพ.บ่อพลอย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) -แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุม ตรวจสอบความโปร่งใสในรพ.บ่อ พลอย -ดำเนินงานด้านเอกสารพัสดุ จัดซื้อจัดจ้างตามหลัก ITA	ตรวจสอบความโปร่งใส ภายใน รพ.บ่อพลอย	รพ.บ่อพลอย	มีความโปร่งใส ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๔	บุคลากรใน รพ.มี แบบอย่าง คุณธรรมเรื่อง ความสุจริต	-	✓	✓	✓	✓	
๓. กิจกรรมทำบุญตักบาตรพิธี ตามวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ส่งเสริมให้บุคลากรมี ความเสียสละและ ร่วมกันสืบสาน ประเพณีที่ดีงามของ ไทย	เจ้าหน้าที่รพ. บ่อพลอย	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อย ละ ๘๐	บุคลากรมี ความเสียสละ และได้ร่วม กิจกรรมที่ดี งามของไทย	-	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๔.กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะ สุดท้าย (Palliative care)	ส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณธรรมด้านจิตอาสา	เจ้าหน้าที่รพ. บ่อพลอย	มีเจ้าหน้าที่ใน รพ.ออกเยี่ยม บ้านผู้ป่วยทุก เดือน	บุคลากรใน รพ.มี แบบอย่าง คุณธรรมเรื่อง จิตอาสา	-	√	√	√	√	
๕.กิจกรรมออกหน่วยแพทย์ เคลื่อนที่	ส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณธรรมด้านจิตอาสา	เจ้าหน้าที่รพ. บ่อพลอย	เจ้าหน้าที่รพ. ร่วมออก ปฏิบัติงาน หน่วยแพทย์ พอ.สว.	บุคลากรใน รพ.มี แบบอย่าง คุณธรรมเรื่อง จิตอาสา	-	√	√	√	√	

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางจิตติชญาณ์ กมลพิตุลารัตน์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายไชยวัฒน์ เพชรพรรณงาม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อพลอย

วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖